

## DAFTAR PUSTAKA

- Asmaradita, N., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2014). Hubungan Antara Persepsi Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Motivasi Intrinsik Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Outsourcing Di PT. Coca-Cola Amatil Central Java. *Candra Jiwa (Jurnal Online)* , Vol.3 No.2 Page 108-120.; <http://bit.ly/29e5ZzQ>, Diakses 20 Februari 2016.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar Offset
- \_\_\_\_\_ (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Franken, R.E. (2002). *Human Motivation Fifth Edition*. Wadsworth Thompson Learning.
- Hadi, S. (2007). *Metodologi Research II*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hamdiah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan di Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management* , Vol.02 No.02.
- Harpen, Marco Van., Praag, Mirjan Van., & Cools, Kees. (2005). The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation: an Empirical Study. *De Economist*, 3, 303-329.
- Hicks, G, H & Gullet, R ,G. (1996). *Organisasi; Teori dan Tingkah Laku. Edisi Ketiga*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huang, C.C., You, C.S., and Tsai, M.T. (2012). A Multidimensional Analysis of Ethical Climate, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors, *Nursing Ethics*, Vol 19, No 4, pp. 513–529.
- Huei, T. Y., Mansor, N. N., & Tat, H. H. (2014). Role of OCB and Demographic Factors in the Relationship of Motivation. *Intangible Capital* , H. 425-447. <http://dx.doi.org/10.3926/ic.435>.
- Ibrahim, M. A., & Aslinda. (2014). The Effect of Motivation on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at Telkom Indonesia in Makasar. *Internasional Journal of Administrative Science & ORganization* , H. 114-120.

- Jayanti, P. (2009). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior antara Pegawai dengan Tipe Kepribadian Ekstrovet dan Introvet. *Skripsi*. Medan: Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- LeBlanc, C. J. (2014). Characteristics Shaping College Student. *American Journal Of Business Education– Second Quarter* , Volume 7, Number 2, Hal 99-108; <http://www.cluteinstitute.com/ojs/index.php/AJBE/article/view/8468/8479>; Diunduh 20 Februari 2016.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Alih bahasa V.A Yuwono dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi.
- Muller, F. H., Palekcic, M., Beck, M., & Wanninger, S. (2006). Personality, motives and learning environment as predictors of self-determined learning motivation. *Review of Psychology* , 13, No. 2, 75-86.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi "Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi"*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Novaldi, F. (2007). Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional. *Psikologia* , 39-66.
- Organ, D.W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior :The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: LexingtonBooks
- Pramadani, A. B., & Fajrianti. (2012). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* , Vol. 1 No. 02, Hlm 102-109.
- Purwanto, A. S. (2010). Perbedaan Motivasi Kerja Intrinsik Dan Komitmen Organisasi Antara Karyawan Tetap dengan Karyawan Kotrank. *Skripsi*. (Tidak diterbitkan). Surakarta: Program studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Podsakoff, M., Scott, B.M, Paine, JB., Bachrach, D.G. (2000). Organization Citizenship Behaviour: acritical Review The Theoretical and Empirical Literature And Suggestion For Future Reserch. *Journal of Management*. H.513-563.
- Rahman, U. (2013). Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior pada Guru MAN di Sulawesi. *Jurnal Lentera Pendidikan*. Vol. 16 No. 1, 1-15.
- Robbin, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi; Konsep, Kontroversi, Aplikasi* , Edisi Kesepuluh. Jakarta: Prehalindo

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi"Organizational Behavior"*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sambung, R., Toyib, A., Troena, E. A., & Surachman. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kepribadian, dan Profesionalisme Dosen terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya terhadap kinerja Dosen (Studi Universitas Palangkaraya). *Jurnal Aplikasi Management* , Vol 10 No 1 Hal 1-20 ;<http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/396/433>, Diakses Pada 20 Februari 2016.
- Smith, C.A., Organ. D. W., & Near, J. P. (1983). Organizational Citizenship Behavior: Ist Nature and Antecedents. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 68. No. 655-663
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Susanto, K. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* .Skripsi. (Tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sjahrudin, H., Armanu, Sudiro, A., & Normijati. (2013). Personality Effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB): Trust in Manager and Organizational Commitmen Mediator Of Organizational Justice In Makasar City Hospitals (indonesia). *European Journal of Business and Management* , ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online). Vol. 5 No. 9. Hal 95-104;[http://pakacademicsearch.com/pdf-files/ech/517/95-04%20Vol%205,%20No%209%20\(2013\).pdf](http://pakacademicsearch.com/pdf-files/ech/517/95-04%20Vol%205,%20No%209%20(2013).pdf). Diakses 20 Januari 2016
- Syahnasthalia, Sari, R. N., & Hanif, R. A. (2015). Pengaruh Keadilan Prosedur Evaluasi Terhadap Organizational Commitment Dimediasi Oleh Keadilan. *AKUNTABILITAS* , P-ISSN : 1979-858X, Hlm 207 – 224.
- Ticoalu, L. K. (2013). Organization Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA* , Vol.1 No.4 , Hal: 782-790.
- Titisari, P. (2014). *Peran Oraganizational Behavior (OCB) "Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan"*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Thomas, Kenneth W. (2000). *Intrinsic and Extrinsic Motivation at Work: Building Energy and Commitment*. San Fransisco: Berrett-Koehler Publishers.
- Walgito, B. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.

- Werdiningsih, R., & Subekti, I. (2013). Cultural Antecedence of Knowledge Sharing and Organizational Performance. *International Journal of Management Excellence* , Vol.5 No. 2 Hal: 623-632.
- Wexley, K.N., & Yukl, G.A. (1977). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Bandung: Bentara.
- Winardi. (2004). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja: Grafindo Persada.
- Wicaksono, B. (2012). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Moral Kerja Karyawan. *Naskah Publikasi* , Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yuwono, S., Santo, K. P., & Ferdiana, V. (2014). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship. *Seminar Nasional dan Call for Paper(Sancall 2014): Research Methods And Organizational Studies* ,ISBN: 978-602-70429-1-9. Hlm. 444